



AFFINITY
Latam solutions®

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

SISTAMA DE GESTION AFFINITY LATAM SOLUTIONS

Plan Anual de Seguridad, Salud Ocupacional

Versión: 01

Elaborado por:	FIRMA
Nombres y Apellidos: Lorenzo Massari Cargo: Supervisor SST Fecha : 04-02-2025	
Aprobado por:	FIRMA
Nombres y Apellidos: Diego Ipince Cargo: Gerente General Fecha : 04-02-2025	
Fecha de próxima revisión:	Enero 2026

Contenido

1. ASPECTOS	4
1.1. INTRODUCCION	4
1.2. DESCRIPCIÓN	4
1.3. ALCANCE Y PROPÓSITO	5
1.4. REQUERIMIENTO LEGAL	5
2. VISION, MISION Y VALORES	5
2.1. MISIÓN	5
2.2. VISIÓN	6
2.3. VALORES:	6
3. GENERALIDADES.	7
3.1. RECURSOS HUMANOS:	7
4. OBJETIVOS	7
Objetivos:	7
Estrategias:	7
5. POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	8
6. LIDERAZGO Y COMPROMISO	10
6.1. ORGANIZACIÓN:	12
6.2. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:	12
6.3. OBLIGACIONES DEL ÁREA DE SEGURIDAD:	13
6.4. ORGANIZACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD:	13
6.5. DESIGNACIÓN DEL SUPERVISOR DE SEGURIDAD:	14
6.6. EVALUACIÓN DE RESULTADOS:	15
6.7. REUNIÓN DE SEGURIDAD CON LA SUPERVISION DE OPERACIONES:	15
6.8. ESTANDARES Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO:	15
6.9. INSPECCIONES:	16
7. CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y COMPETENCIAS.	16
7.1. CAPACITACIÓN:	16
7.2. INDUCCIÓN A TRABAJADORES NUEVOS Y TRANSFERIDOS:	17

8.	CONTROL DE RIESGO.	18
9.	EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL.	18
10.	AUTORIZACIÓN DE MANEJO.	18
11.	PLANES DE EMERGENCIA.	19
12.	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD.	19
13.	PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL.	19
14.	ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO.	19
15.	ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD.	20

1. ASPECTOS GENERALES

1.1. INTRODUCCION

AFFINITY LATAM SOLUTIONS , busca, brindar una adecuada estrategia para la gestión de riesgos en todas las áreas operativas; estas actividades se encuentran encaminadas a prevenir y minimizar aquellas acciones y condiciones que pudieran afectar la integridad física y salud de los trabajadores.

Para el cumplimiento del programa, los Supervisores de las Áreas, asumen la responsabilidad y dirección del mismo como parte de sus actividades.

Este Plan contiene objetivos y metas cuantificables de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ha sido elaborado de manera tal que permita su fácil evaluación y seguimiento, pudiendo introducirse, durante el periodo, los cambios que ayuden a mejorar el desempeño de la Seguridad en la Empresa.

AFFINITY LATAM SOLUTIONS . tiene gran sensibilidad, por los temas de seguridad y salud ocupacionales y ambientales, constituyendo su experiencia en estos campos, así como cuenta con una cultura propia con valores que cuidamos y utilizamos como complemento de nuestro actuar, para la consecución de nuestra misión empresarial, orientada siempre al riguroso cumplimiento de nuestros contratos, velando por nuestros clientes, como por nuestros trabajadores y accionistas. Nuestro lema define nuestro compromiso: "EN EL PLAZO CONTRATADO, AL PRECIO CONVENIDO, CON SEGURIDAD".

AFFINITY LATAM SOLUTIONS ., desarrollará trabajos de servicios banca y seguros en sus instalaciones y en algunas oportunidades con personal destacado en las oficinas de nuestros clientes

1.2. DESCRIPCIÓN

AFFINITY LATAM SOLUTIONS ., está comprometido en generar estrategias de Gestión y Control que aseguren el cumplimiento de los objetivos del presente programa, desde la Gerencia General hasta los trabajadores de campo, lo que permitirá entregar al cliente trabajos con altos estándares de calidad, sin comprometer la integridad y salud de los colaboradores ni dañando el medio ambiente.

El plan contempla un conjunto de actividades a ser desarrolladas por todo el equipo y busca contribuir a mejorar el desempeño de la seguridad y salud ocupacional en la obra.

Este plan comprende el planeamiento, organización, dirección, ejecución y control de las actividades orientadas a identificar los peligros, evaluar los riesgos y controlar todas aquellas acciones, omisiones y condiciones que pudieran afectar a la salud o la integridad física de los trabajadores, daños a la propiedad, interrupción de los procesos productivos o degradación del ambiente de trabajo.

El presente plan se ha estructurado en función a los actividades sobre la base de labores que se desarrollan.

El Plan de Seguridad y Salud Ocupacional está administrado por el Supervisor de SSO y el comité de seguridad.

1.3. ALCANCE Y PROPÓSITO

Este documento es aplicable a todas las actividades que se contemplan realizar durante la ejecución de las actividades comerciales de ALS de acuerdo a lo especificado en el contrato con sus clientes.

Así mismo, el propósito del programa es dar a conocer a todo el personal de **AFFINITY LATAM SOLUTIONS** involucrados en los servicios, las especificaciones para que las actividades se realicen con seguridad y salud del personal, así como la protección y conservación del medio ambiente.

1.4. REQUERIMIENTO LEGAL

AFFINITY LATAM SOLUTIONS ., considera como su principal recurso al grupo humano que conforma su plana operacional, por eso, tiene muy en cuenta el cumplimiento de la siguiente normatividad según:

- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su modificatoria Ley 30222 que modifica la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el trabajo D.S. N° 005-2012-TR
- Resolución Ministerial 050-2013-TR **Formatos referenciales** con la información mínima necesaria que deben contener los registros obligatorios.

2. VISION, MISION Y VALORES

2.1. MISIÓN

En AFFINITY LATAM SOLUTIONS buscamos ser socios estratégicos para potenciar las posibilidades económicas y humanas de nuestros clientes..

2.2. VISIÓN

Nuestra visión es crear, distribuir y administrar productos y servicios financieros y no financieros, ofreciendo a nuestros clientes soluciones innovadoras y servicios de valor.

Buscamos alcanzar un crecimiento sostenido de las ganancias de nuestros socios estratégicos. Ofrecemos a nuestro equipo humano oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional

2.3. QUE HACEMOS:

Brindamos asesoría a las empresas para que tomen mejores decisiones; desarrollando oportunidades de negocios multicanal, financieros y no financieros. Convirtiendo esas decisiones en acciones que brinden el éxito sostenible que desean nuestros clientes.

Basándonos en los siguientes conceptos:

Tecnología: Nos mantenemos a la vanguardia en la transformación digital, comprometidos de manera constante con la innovación, automatización y digitalización de los procesos de su empresa.

Operaciones: Logramos la automatización y estandarización de los procesos recurrentes, generando eficiencia y reducción de costos. A partir de análisis avanzado generamos procesos flexibles y permeables a los cambios.

Servicio al Cliente: Atención multicanal, solucionando los requerimientos en el más breve plazo.

3. GENERALIDADES.

3.1. RECURSOS HUMANOS:

El personal de ALS en el desempeño de sus labores no realizan actividades de riesgo que implique la obtención de un seguro para trabajos de riesgo SCTR, tampoco se ha considerado entregar EPPs, pues la naturaleza de sus labores son principalmente trabajos administrativos y de coordinación mediante uso de teléfono, chat, computador etc..

4. OBJETIVOS

Objetivos:

- Prevenir accidentes generados por la ejecución de tareas realizadas por el personal
- Prevenir el desarrollo de enfermedades profesionales
- Mantener un ambiente laboral adecuado con condiciones de trabajo seguras.
- Mantener al personal capacitado en tareas que puedan impactar sobre la Seguridad y Salud Ocupacional.

Estrategias:

- Actualizar procedimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo acorde programa y difundirlos.
- Cumplimiento y seguimiento en el uso de las herramientas de gestión de riesgos operacionales (IPERC, inspecciones, reporte de incidentes).
- Desarrollar campañas de seguridad.
- Realizar inspecciones de seguridad acorde al programa y asegurar el cierre de las no conformidades encontradas.
- Velar por la seguridad de los trabajadores teniendo al Supervisor de SST designado.
- Seguimiento al cumplimiento de los procedimientos de trabajo seguro
- Ejecutar el programa de capacitación con el vínculo en temas de salud ocupacional.
- Asegurar la continuidad en el uso de las herramientas de gestión de riesgos operacionales (procedimientos, IPERC, inspecciones).
- Identificar las necesidades del equipo de protección personal de acuerdo a los riesgos evaluados.

	PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2025 ALS				<small>K-001-SST</small> <small>Versión</small> 01 <small>Fecha creación del formato</small> 4/01/2021 <small># de Páginas</small> 1 de 1	
	<small>ACTUALIZADO AL:</small> 3/02/2025					
<small>RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL</small>	<small>RUC</small>	<small>DOMICILIO</small> <small>(Dirección, distrito, departamento, provincia)</small>	<small>ACTIVIDAD ECONÓMICA</small>	<small>N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL</small>		
Affinity Latam Solutions SAC	20556230452	Av. Reducto No. 1363 Int. Piso 3	Banca y Seguros	38		
<small>Objetivo General (1)</small>	Capacitación y participación del recurso humano					
<small>Objetivos Específicos</small>	Cumplir con el Programa de Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo.					
<small>Meta</small>	100% de cumplimiento del Programa de Capacitaciones					
<small>Indicador</small>	N° Capacitaciones ejecutadas / N° de Capacitaciones Programadas) X 100 %					
<small>Presupuesto</small>	S/. 2.500,00					
<small>Recursos</small>	Ley N° 29783, D.S. N° 005-2012-TR, Recurso Humano.					
<small>AÑO 2025</small>						
	<small>Responsable de</small>			<small>Fecha de</small>	<small>Estado (Realizado)</small>	

Fuente. Programa de seguridad y salud en el trabajo 2025

5. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

AFFINITY LATAM SOLUTIONS S.A.C, brinda servicios de Soporte en la comercialización de seguros, banca seguros y seguros masivos a través de socios estratégicos. Realizando gestión de proyectos de expansión y renovación de servicios de comercialización de banca seguros de nuestros clientes, integrando sistemas de servicios y tecnología, como asimismo la implementación de herramientas de software de soporte operacional. Por ello, **AFFINITY LATAM SOLUTIONS S.A.C** está comprometida a:

- ✚ Proteger la integridad y la salud de los trabajadores, la seguridad de las instalaciones y la productividad mediante programas de mejora continua del Sistema de Gestión de SST y desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la compatibilidad e integración con otros sistemas.
- ✚ Promover la sensibilización y conciencia de todos los colaboradores, mediante programas de capacitación y entrenamiento a fin de mejorar su desempeño en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✚ Cumplir los requisitos legales y otros requisitos a los cuales la empresa se adhiera en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, y de otras prescripciones que suscriba la empresa.
- ✚ Asegurar la participación y consulta de sus colaboradores, así como de los representantes de los trabajadores, en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✚ Establecer ambientes de trabajo gratos, seguros y saludables minimizando los riesgos identificados en nuestras operaciones con la finalidad de prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales.
- ✚ Identificar, evaluar y controlar los riesgos que se susciten en las instalaciones y procesos operativos de la empresa, para establecer medios y condiciones que protejan al trabajador.
- ✚ Comunicar, promover el entendimiento y aplicación de la Política, así como su disponibilidad para nuestras partes interesadas.

Miraflores, 28 de septiembre del 2020

P-001-SST

Versión 002



Diego Ipince
Gerente General

6. LIDERAZGO Y COMPROMISO

La Gerencia de **AFFINITY LATAM SOLUTIONS** ., se compromete:

- A reflejar una actividad positiva como compromiso de la Seguridad y Salud Ocupacional, tomándose como responsabilidad directa a todos los supervisores y trabajadores en general.
- Crear un ambiente de trabajo seguro y saludable mediante la identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles que permitan prevenir accidentes de trabajo.
- Educar, motivar y entrenar a todos los trabajadores en los principios de técnicas de manejo de riesgos.
- Los sistemas de gestión integral tomarán en cuenta las propiedades políticas aplicando los estándares de trabajo, procedimiento y reglamentos internos.
- La misión de nuestra empresa, es considerar el elemento humano, velando por la seguridad, prevención y manejo del medio ambiente y las relaciones armoniosas entre los trabajadores, sin poner en riesgo la vida e integridad el trabajador.

Cronograma de visita por parte de la Gerencia



CRONOGRAMA DE REVISION DE ALTA DIRECCIÓN DE AFFINITY LATAM SOLUTIONS 2025 - 2026

GERENCIA	ACTIVIDAD		1° TRIMESTRE			2° TRIMESTRE			3° TRIMESTRE			4° TRIMESTRE		
			MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB
GERENCIA SSOMA	Reunión / Liderazgo	P												
		E												
	Inspección	P												
		E												
	Capacitación SST	P												
		E												
% cumplimiento			%			%			%			%		

Planificado: P
Ejecutado: E

Elaborado:	Revisado:	Aprobado:
Luis Ulloa	Lorenzo Massari	Diego Ipince
Sup. SST	Sup. SST	Gerente General
Firma	Firma	Firma
EN ORIGINAL	EN ORIGINAL	EN ORIGINAL

Fuente : Programa de revisión de alta dirección 2025

Todas las personas son lo suficientemente inteligentes, mental y emocionalmente para hacer lo que corresponde en la mayoría de las veces, pero sin embargo, hay momentos

en que a veces nuestra mente se distrae y nos hace actuar en forma que posteriormente nos lamentaríamos, es ahí donde **nuestros buenos hábitos de seguridad nos protegen.**

Hay personas que creen que los accidentes son por “mala suerte” o porque a cada uno le llega “su hora”. Pero, sin embargo, si no se tomaran precauciones, la “mala suerte” se repetiría con más frecuencia y a muchos les llegaría su “hora” antes de tiempo.

Recuerde siempre:

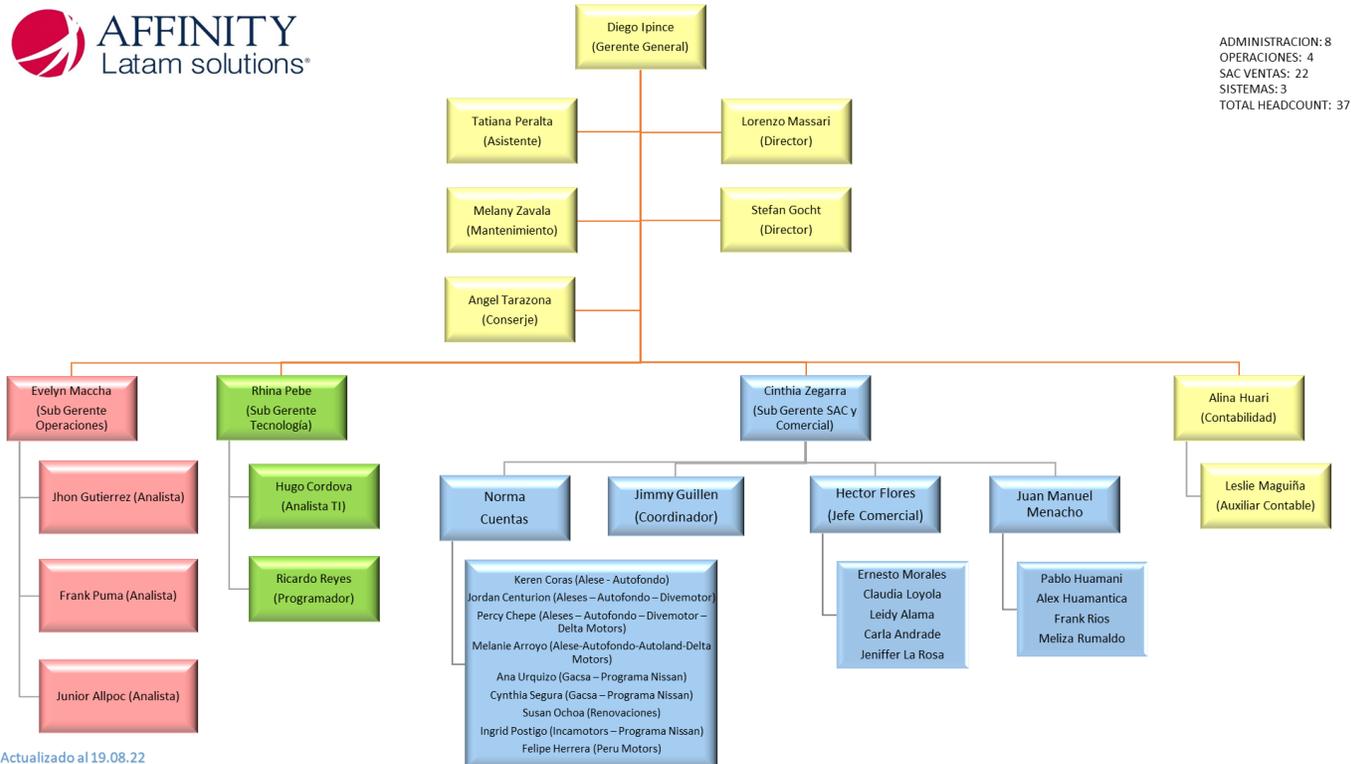
- TODO ACCIDENTE TIENE CAUSAS QUE LO ORIGINAN.
- TODO ACCIDENTE ES PREVISIBLE SI SE ELIMINAN LAS CAUSAS.
- SI NO SE ELIMINAN LAS CAUSAS, LOS ACCIDENTES SE REPETIRÁN.

La práctica de los buenos hábitos de seguridad son precauciones necesarias para cuando nuestra mente se distrae y se encuentra distante o lejana de donde nos encontramos trabajando. También se evitaría la “mala suerte” de quedarnos lesionados por no desatar las rocas sueltas o un ojo lesionado por no usar anteojos al romper un banco o esmerilar. Asimismo, se evitaría mutilaciones o muertes por no ponerse vigilantes en un disparo o un resguardo de una máquina.

No basta con leer o escuchar las **reglas de seguridad**, hay que comprenderlos y aprenderlos tan firmemente, que debemos practicarlo siempre no importando lo cansado u ocupado que nos encontremos. Unas últimas palabras para el lector del presente documento para darle una recomendación: siempre que realice un **trabajo, hágase las siguientes preguntas antes de realizarlos: ¿puedo yo lesionarme? ¿Causaré algún tipo de daño?** Al hacerse esas preguntas y responderse, usted tomará las precauciones necesarias para evitar las lesiones personales, daños al equipo, daños a la propiedad o paralizaciones del proceso productivo.

6.1. ORGANIZACIÓN:

ORGANIGRAMA GENERAL DE AFFINITY LATAM SOLUTIONS



6.2. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:

La Gerencia General, liderará el cumplimiento del Programa de Seguridad y Salud Ocupacional.

Se facilitará la gestión y administración del Programa anual de la ejecución del Programa de Seguridad y Salud Ocupacional, que comprende: planeamiento, dirección, ejecución y control de las condiciones que pudieran afectar la salud, integridad física de los trabajadores, daños a la propiedad, interrupción de los procesos productivos o degradación del ambiente de trabajo en coordinación con los ejecutivos de ALS .

La Supervisión en general estará comprometida e involucrada en el esfuerzo de mejorar la seguridad y la ejecución del programa.

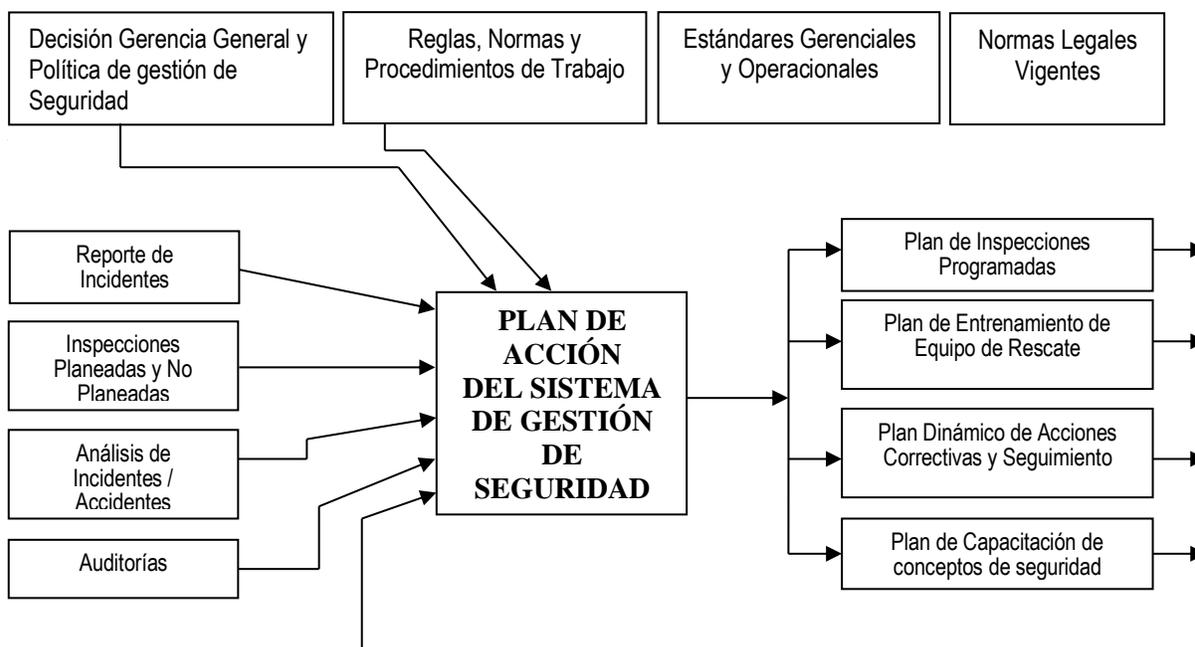
6.3. OBLIGACIONES DEL ÁREA DE SEGURIDAD:

- Reportará al Gerente General de **AFFINITY LATAM SOLUTIONS** ., al comité de seguridad , sobre el cumplimiento del PASSO (Programa anual de Seguridad y Salud Ocupacional).
- Supervisión de SSO de los trabajos que se realizan actividades de servicios.
- Asesorará a diferentes áreas en elaborar y cumplir actividades consideradas en el PASSO. Podrán proponer acciones complementarias/correctivas.
- Revisará y sugerirá mejoras a los estándares y procedimientos de las diversas áreas de operación.
- Coordinará y fiscalizará el cumplimiento de las diversas actividades asignadas en el Programa, o de las que resulten de inspecciones, reportes de incidentes, investigación de accidentes, etc.
- Participará en reuniones de seguridad que programen las diferentes áreas y en las que organicen los diferentes Comités existentes.
- Proporcionará y recomendará la capacitación y/o entrenamiento según los requerimientos de cada área.
- Participará en el proceso de autorización del personal para la ejecución de tareas consideradas de alto riesgo.
- Conservar documentos del cumplimiento del Programa y registros requeridos.
- Participar activamente en el proceso de fiscalización que realice las autoridades.

6.4. ORGANIZACIÓN DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD:

La organización del área de Seguridad y Salud en el trabajo será bajo la responsabilidad del Supervisor de SST Luis Ulloa durante la duración de las actividades a ejecutar en ALS

PLAN DE ACCION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD



Elemento	Propósito	Resultados esperados
Liderazgo y Administración	Comprometer a los niveles de dirección y toma de decisiones, en aspectos de Control de Pérdidas.	Reducir la resistencia al proceso de cambio y obtener el compromiso para su implantación.
Cumplimiento de las disposiciones legales y normatividad vigente.	Cumplir con la normatividad legal sobre aspectos de seguridad.	Asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales de la empresa en conformidad con los métodos y plazos establecidos.
Capacitación de ejecutivos, supervisores y trabajadores.	Proporcionar los conocimientos y herramientas necesarios para la administración del riesgo en las operaciones.	Adicionar valor agregado a la experiencia operacional y motivar a la incorporación de nuevas actitudes en la ejecución de sus actividades.
Orden y aseo	Proporcionar de forma progresiva un lugar seguro, confiable y reducir la probabilidad de accidentes.	Mejorar progresivamente las diferentes áreas operacionales y reducir el riesgo de accidentes durante la operación.
Investigación y análisis de incidentes y accidentes	Conocer el origen de los factores personales y factores de trabajo que producen los incidentes y accidentes.	Identificar las medidas correctivas que son necesarias de tomar para evitar la ocurrencia de accidentes.
Salud ocupacional	Identificar, evaluar y controlar los riesgos en el ambiente de trabajo que afecten la salud de los trabajadores.	Elaborar un programa de prevención de salud a los trabajadores.
Preparación para casos de emergencia	Obtener procedimientos adecuados para el manejo de emergencias.	Capacidad de respuesta ante emergencias y contingencias que afecten la vida humana.
Auditoría del programa	Medir y evaluar la efectividad y grado de cumplimiento del Plan de Control de Pérdidas.	Obtener el grado de avance en el manejo de control de pérdidas.
Brigadistas de seguridad	Mantener personal preparado para actuar en caso de emergencias	La conformación de los brigadistas se encuentra establecido en el documento FO-012-SST vigente

6.5. DESIGNACIÓN DEL SUPERVISOR DE SEGURIDAD:

AFFINITY LATAM SOLUTIONS ., por contar con más de 20 trabajadores cuenta con comité paritario, los cuales se reúnen una vez por mes para liderar la gestión de Seguridad y salud en el trabajo.

6.6. EVALUACIÓN DE RESULTADOS:

El departamento de seguridad de **AFFINITY LATAM SOLUTIONS** ., medirá y evaluará la administración de las herramientas de gestión de seguridad de **AFFINITY LATAM SOLUTIONS** . de Obra por los responsables del programa. Para ello se indicará qué aspectos se considerarán para hacer dicha evaluación, teniendo en cuenta, entre otros:

- Realización de inspecciones programadas.
- Observaciones Planeadas de Trabajo
- Grado de cumplimiento de las observaciones (inspecciones, incidentes, debido a accidentes, etc.) realizados en su área de trabajo por otros supervisores / departamento de Seguridad.
- Reportes de Incidentes
- Record de accidentes e incidentes en su área, horas hombre sin accidentes.
- Cumplimiento de obligaciones de capacitación, reuniones con su personal.

Estas evaluaciones permitirán:

- Tener un índice de la gestión de seguridad del supervisor.
- Tener un índice de la gestión del área de trabajo.
- Ayudar al supervisor a identificar los aspectos más débiles en seguridad de su área a cargo.
- Servir como un incentivo para que el supervisor mejore su trabajo en la prevención de accidentes.
- Establecer necesidades de capacitación.

6.7. REUNIÓN DE SEGURIDAD CON LA SUPERVISION DE OPERACIONES:

Programar las reuniones de seguridad a nivel de supervisores del Área con objetivo de:

- Analizar los riesgos existentes y los que podrían presentarse en la ejecución de dicho plan.
- Analizar los incidentes reportados, así como los accidentes ocurridos en nuestras operaciones.
- Analizar el desempeño del personal, reforzando las actividades positivas.
- Crear una cultura preventiva y de liderazgo visible del supervisor.

6.8. ESTANDARES Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO:

- Debido a la naturaleza de los servicios proporcionados por ALS no se elaborarán, revisarán y difundirán los PETS “Procedimientos Escritos de Trabajo Seguro” que se aplicarán en las actividades de proyectos de riesgo .
- Es responsabilidad del supervisor de operaciones de difundir y hacer seguimiento del cumplimiento de los PETS si aplicaran a alguna operación realizada por ALS.
- Cada trabajador debe contar con sus PETS en su área de labor si realizara actividades de riesgo.

6.9. INSPECCIONES:

El objetivo de las inspecciones es de mantener ambientes de trabajos seguros y saludables en todas las áreas, con la finalidad de motivar en cada trabajador una actitud positiva hacia la seguridad.

Estas deben estar orientadas a identificar tanto actos como condiciones sub estándar. Identificar cómo se distribuirán los informes de inspección, los responsables del levantamiento y como se evaluará el cumplimiento de estos. Se detallarán las medidas correctivas, considerando el plazo para subsanar las deficiencias encontradas.

Para efecto del programa se considera Implementación de Inspecciones para todos los niveles de la Supervisión:

Inspección mensual liderado por los Supervisores.

	Tipo: Formato PROGRAMA DE INSPECCIONES ALS PERÚ S.A.C. 2025
---	--

Fecha: 04-02-25

 Ejecutado
 No se ejecuto
 Programado
 Reprogramado

AÑO	2025 - 2025												Responsable	Periodicidad	Observaciones
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
Zonas y condiciones de alto riesgo	[Grid with orange squares indicating scheduled inspections]												Supervisor Técnico	Trimestral	Zonas y condiciones de riesgo referidos a las instalaciones de ALS.
Realizado / Ejecutado	[Grid with orange squares indicating completed inspections]												Supervisor SST	Mensual	Revisión de tomacorrientes y enchufes
Instalaciones eléctricas	[Grid with orange squares indicating scheduled inspections]												Supervisor SST	Mensual	Revisión de 2 extintores en oficinas
Realizado / Ejecutado	[Grid with orange squares indicating completed inspections]												Supervisor SST	Mensual	Revisión de botiquin de primeros auxilios
Extintores	[Grid with orange squares indicating scheduled inspections]												Supervisor SST	Mensual	Testeo de funcionamiento de luces de emergencia
Realizado / Ejecutado	[Grid with orange squares indicating completed inspections]												Gerente General	Trimestral	Inspección general de condiciones de seguridad.

ELABORADO POR: Luis Ulloa Supervisor de SST	REVISADO POR: Lorenzo Massari Director	APROBADO POR: Diego Ipince Gerente General
FIRMA: 	FIRMA: 	FIRMA: 

Fuente : Programa de inspecciones 2025

7. CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y COMPETENCIAS.

7.1. CAPACITACIÓN:

Cumpliendo con lo establecido en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional D.S. N° 024-2016-EM, en el artículo 71 (Modificado por D.S. N° 023-2017-EM); y Art 27 del DS 005 – 2012 – TR, se ha elaborado el Plan Anual de Capacitación Interna, que responde a las necesidades establecidas para cada puesto de trabajo (de acuerdo a la actividad).

N°	Descripción de la actividad	Responsable de Ejecución	Área	AÑO 2025												Fecha de Verificación	Estado (Realizado, pendiente, en proceso)	Observaciones												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D															
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				P	E	P	E								
EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO				1	0	2	0	5	0	2	0	1	0	2	0	2	0	4	0	5	0	2	0	2	0	2	0	Dic-25		
% CUMPLIMIENTO MENSUAL				0												Dic-25														
% CUMPLIMIENTO ANUAL				0												Dic-25														
1	Re - Inducción de personal ingresante	Supervisor de SST /Asesor Externo de SIG	Todas las Áreas	x	N	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X		Dic-25				
2	Procedimientos de trabajo	Supervisor de SST /Asesor Externo de SIG/ Externo	Todas las Áreas				X					X				X				X						Dic-25				
3	Primeros Auxilios	Supervisor de SST /Asesor Externo de SIG/ Externo	Todas las Áreas / Brigadistas		X		X						X		X											Dic-25				
4	Evacuación	Supervisor de SST /Asesor Externo de SIG	Todas las Áreas / Brigadistas					X								X										Dic-25				
5	Uso y Manejo de Extintores	Supervisor de SST /Asesor Externo de SIG	Todas las Áreas / Brigadistas																							Dic-25				
6	Plan de Emergencia Administrativo y Operativo	Supervisor de Seguridad y ST /Asesor Externo SIG	Todas las Áreas				X					X		X		X										Dic-25				
7	Difusión de Política de Seguridad y ST	Supervisor de SST /Asesor Externo de SIG	Todas las Áreas				X							X		X										Dic-25				
8	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ley 29783. Actualizaciones	Supervisor de SST /Asesor Externo de SIG	Todas las Áreas																					X		Dic-25				

Fuente : Programa de seguridad y salud en el trabajo 2025

7.2. INDUCCIÓN A TRABAJADORES NUEVOS Y TRANSFERIDOS:

Anexo 4:

En cumplimiento al artículo 72, del D.S. 024-2016-EM (modificado por el D.S. 023-2017-EM), se desarrollará en dos partes. Toda trabajador de AFFINITY LATAM SOLUTIONS deberá asistir al curso de inducción y orientación básica no menor de 8 Hrs. para el proyecto previo a iniciar cualquier tarea dentro de las áreas del proyecto. Luego de haber culminado la Inducción, el instructor le hará entrega del ANEXO N°4 Inducción y Orientación Básica.

En el caso de que los trabajadores ingresen al Proyecto para realizar labores especiales de mantenimiento de equipos e instalaciones y otras que no excedan los treinta (30) días, recibirán una Inducción de acuerdo al ANEXO N° 4, no menor de cuatro (4) horas, esta Inducción tendrá vigencia de un (1) año.

El periodo de vigencia de la Inducción es de 01 año, luego de lo cual los trabajadores rendirán un exámen para la renovación de la misma.

Anexo 5:

Todo trabajador que se dirija al lugar de trabajo asignado, después de haber recibido el curso de inducción del servicio, deberá recibir por parte de su Supervisor una Orientación específica del trabajo y sus riesgos asociados.

8. CONTROL DE RIESGO.

El control comenzará con la revisión y actualización de los riesgos de las tareas críticas y según la evaluación, se realizará el control respectivo de existir actividades de alto riesgo.

Las medidas de prevención y protección se manifiestan en tres campos: técnico, organizacional y humano. Para el riesgo, será necesario tomar los tres campos:

- Técnicos (Ejemplos; Pantalla de protección, dispositivos de captación, Tratamiento acústico, etc.)
- Organizacional (Ejemplo: Pantalla de prevención, protocolo de seguridad, Consignaciones, procedimientos, herramientas de gestión, etc.).
- Humanos (Ejemplo: capacitaciones, EPP, comunicación, etc.)

9. EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL.

Gestión de Equipo de Protección Personal: AFFINITY LATAM SOLUTIONS ., proporcionara los Equipos de Protección Personal de acuerdo a los estándares técnicos de trabajo, procedimientos que determinan los tipos de riesgo existentes y la necesidad de EPP, según la evaluación de riesgos, en cumplimiento a los artículos: 81 al 94 del D.S. 024-2016-EM. El control de los EPP estará a cargo de los Supervisores.

La frecuencia del cambio de los EPP será de acuerdo a la vida útil de estos, en caso de deterioros o por causa mayor sea requerido su cambio se hará en forma inmediata. Para garantizar el suministro oportuno de los EPP´s se manejará un stock mínimo necesario en almacén.

10. AUTORIZACIÓN DE MANEJO.

Equipos Móviles: En caso de uso de equipos móviles, el departamento de mantenimiento de ALS verificará el funcionamiento de los equipos (revisión técnica) y en coordinación con el departamento de Prevención de Riesgos ALS autorizarán su operación. La revisión técnicas de estos equipos en periodos mensuales (como en el reglamento interno de transito) estará a cargo del Supervisor de SST de **AFFINITY LATAM SOLUTIONS** ., dictando de ser necesarias las medidas correctivas para que

estos se encuentren en óptimas condiciones. Al momento de redactar este plan no se manejan equipos móviles en las operaciones de ALS.

11. PLANES DE EMERGENCIA.

ALS cuenta con un Plan de Preparación y Respuestas para Emergencias, el cual aplica a toda la empresa.

El Plan de Emergencias, tiene la finalidad de establecer los procedimientos necesarios para responder ante emergencias que pudieran afectar a los trabajadores, al medio ambiente o a las instalaciones, ya sean de origen técnico o natural que se presentasen en el ámbito de las operaciones.

Actualmente se cuenta con un **Plan y Preparación de Respuesta ante Emergencias**, que consideran no sólo los accidentes ocurridos, sino también situaciones de emergencia potenciales.

Las emergencias se definen de acuerdo a la siguiente clasificación:

- Accidentes a personas y/o bienes.
- Incendio de instalaciones y/o bienes.
- Impactos al Medio Ambiente.
- Afecciones a la salud de las personas.

12. PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD.

El objetivo es promover la seguridad y salud del personal como parte de la cultura organizacional. Para ello se considera:

- Inducciones de Seguridad
- Charlas integrales con la participación de Gerencia.
- Señalización e inspecciones.
- Campañas de Seguridad

13. PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL.

En coordinación con el médico o enfermera ocupacional se ejecuta las actividades necesarias: capacitaciones al personal en riesgo específicos en función a su puesto de labor, las evaluaciones médicas que se realizará al personal (al ingresar, durante y al retirarse del centro de laboral), los exámenes periódicos; específicos que se realizará según el puesto de trabajo, cuando sus funciones y/o condiciones de labor lo requieran.

14. ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO.

Ésta forma parte de las acciones que debemos desarrollar para motivar al personal a un eficiente desempeño para obtener una producción segura.

Para su otorgamiento deberá considerarse el cumplimiento de las metas y participación en las actividades del programa, así como los índices de seguridad definir criterios a considerar.

15. ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD.

Los registros y evaluación de los datos estadísticos deben ser constantemente actualizados es por ello que se manejará una Matriz Estadística de SST donde se guardará registro de todo tipo de incidente o evento no deseado según sea el caso. El registro acumulado de estadísticas de SSt se encuentran establecidos en el formato F0-008-SST.